

Bourses à l'embauche

Offertes aux nouveaux travailleurs en innovation technologique !

Objectifs du fonds

- Soutenir les entreprises manufacturières dans l'embauche de ressources humaines qualifiées nécessaires à leurs efforts d'innovation et leur virage technologique.
- Hausser le bassin de main-d'œuvre spécialisé en entreprise en favorisant le retour des jeunes après leurs études post-secondaires et l'établissement de nouveaux travailleurs dans la MRC Robert-Cliche
- Offrir des incitatifs innovants et distinctifs aux entreprises afin de les soutenir dans leurs efforts de recrutement de main-d'œuvre.

Entreprises et emplois admissibles

- Provenant obligatoirement du secteur manufacturier et tertiaire moteur de la MRC Robert-Cliche
- Ayant un membership actif chez Beauce-Centre Économique
- Ayant reçu un avis favorable, par le comité du fonds main-d'œuvre, sur l'admissibilité de son poste avant de procéder à l'embauche d'un travailleur admissible
- Les emplois qui contribuent directement à l'innovation technologique (*voir liste de référence en annexe*)

Ressources humaines admissibles

- Les travailleurs qui sont à l'embauche d'une entreprise localisée à l'extérieur des trois MRC de la Beauce.
- Les étudiants nouvellement diplômés qui viennent dans la MRC Robert-Cliche pour travailler.
- Les ressources humaines qui sont nouvellement à l'emploi pour une poste admissible pour une période minimale de 18 mois afin d'accéder à l'aide maximale offerte.
- BONUS : L'aide financière sera bonifiée pour le travailleur qui habitera dans l'une des dix municipalités de la MRC Robert-Cliche (location ou achat d'une propriété).

Nature de l'aide financière

Pour chaque poste / travailleur admissible, le candidat recevra une bourse entre 3 500\$ et 5 000\$ selon les conditions remplies.

Dépôt d'une demande

Une enveloppe de 100 000\$ est disponible. Un comité de gestion est nommé par le conseil d'administration de Beauce-Centre Économique. Ce comité analysera les demandes des entreprises et confirmera l'admissibilité du poste à pourvoir **avant** que l'entreprise débute ses démarches de recrutement et d'embauche du travailleur. Une fois acceptée, l'entreprise pourra en faire la promotion.

Les demandes seront soumises en continu jusqu'à épuisement des fonds. Une préqualification de poste ne réserve aucunement de montant dans l'enveloppe total du fonds. Un montant de 5 000\$ sera réservé seulement lorsque le candidat nouvellement embauché aura fait sa demande et reçu la confirmation de son admissibilité par Beauce-Centre Économique. Une entente sera alors conclue entre le candidat et Beauce-Centre Économique pour les versements de la bourse.

Bourses et conditions de versements au candidat

Une fois embauché, le candidat doit remplir le formulaire prévu à cet effet chez Beauce-Centre Économique. Cette démarche permettra de confirmer son admissibilité, le montant accordé ainsi que les conditions de versements. Beauce-Centre Économique versera les sommes sous forme de bourse au travailleur. Celui-ci sera responsable d'en faire la déclaration fiscale.

3 500 \$ - Le candidat doit remplir toutes les conditions suivantes :

- Le travailleur est à l'emploi à temps plein d'un poste spécialisé, préalablement approuvé par le comité d'analyse du présent fonds main-d'œuvre, dans une entreprise manufacturière de la MRC Robert-Cliche ;
- Le travailleur n'a pas quitté un emploi d'une entreprise manufacturière située dans l'une des trois MRC de la Beauce.

Les versements seront faits selon les conditions suivantes :

^{1e} versement – 1 750\$: Après 6 mois de service continu ET la réception d'une attestation d'emploi

^{2e} versement – 1 750\$: Après 18 mois de service continu ET la réception d'une attestation d'emploi.

Bonus de 1 500\$ - Le candidat doit remplir les conditions suivantes :

- Le travailleur s'établit dans l'une des dix municipalités de la MRC Robert-Cliche, soit en achetant ou louant une propriété ;
- Le travailleur ne réside pas déjà, avant d'occuper son nouvel emploi, dans l'une des dix municipalités de la MRC Robert-Cliche

Le candidat est alors admissible à un bonus de 1 500\$ qui s'ajoute au montant initial de 3 500\$. Les versements seront faits selon les conditions suivantes :

1 seul versement – 1 500\$: Sous présentation d'une preuve de déménagement à son nouveau lieu de résidence dans la MRC Robert-Cliche (changement d'adresse sur son permis de conduire ou Poste Canada, titre de propriété immobilière ou bail de location) ET une attestation d'embauche.

Note : Le candidat peut recevoir cette somme en tout temps de son 1^{er} jour de travail jusqu'au terme de ses 18 mois de service en continu).

Liste d'emploi ciblé (à titre indicatif)

- Ingénieur(e) en automation et communication
- Directeur TI, Gestion infrastructure et innovation
- Ingénieur(e) manufacturier
- Gestionnaire de produits, Innovation
- Développeur de solutions technologiques
- Technicien Ingénierie et Maintenance
- Technicien Procédés Industriels
- Technicien(ne) recherche et développement
- Ingénieur(e), Validation de produits
- Spécialiste innovation, procédés
- Technicien(ne) innovation et développement de produits
- Technicien - Innovation produits
- Analyste - optimisation des processus et outils de projets
- Technicien(ne) en automatisme
- Analyste/Ingénieur de procédé
- Scientifique en recherche et innovation technologiques
- Ingénieur(e) développement de produit
- Ingénieur Qualité
- Ingénieur de test de Vérification et Validation
- Ingénieur d'usine et Responsable de la Fiabilité

Les domaines qui feront une différence en entreprise

- Domaines du génie, architecture et mathématiques
- Domaines des technologies de l'information
- Domaines du Marketing web et du développement web (ex : commerce électronique)

Les créneaux en émergence :

- L'Intelligence artificielle
- Le Big Data (Données massives)
- La Robotique
- La Réalité virtuelle, augmentée et mixte
- L'Impression 3D et le Prototypage
- La Cybersécurité et le Blockchain
- L'Infonuagique
- L'Informatique Quantique
- Traitement automatisé du texte, de l'image et de la voix

Professions en croissance dans les créneaux émergents

(Source : Futur of Jobs – World Economic Forum)

- Analystes et scientifiques de données
- Spécialistes en intelligence artificielle et en apprentissage machine
- Spécialistes du Big Data
- Spécialistes en stratégie de marketing web
- Spécialistes de l'automatisation des processus
- Professionnels du développement des affaires
- Spécialistes de la transformation numérique
- Analystes de la sécurité de l'information
- Développeurs de logiciels et d'applications
- Spécialistes de l'Internet des objets
- Gestionnaires de projets
- Gestionnaires des services aux entreprises et de l'administration
- Professionnels des bases de données et des réseaux
- Ingénieurs en robotique
- Conseillers stratégiques
- Analystes de la gestion et de l'organisation
- Ingénieurs fintech
- Mécaniciens et réparateurs de machines
- Spécialistes du développement organisationnel
- Spécialistes de la gestion des risques
- Designer et dessinateur industriel en prototypage 3D